ESTUDO ATUARIAL

Guamiranga/PR

Regime Próprio de Previdência Social de Guamiranga

Data focal do estudo: 31/08/2025

Nome do Atuário responsável: Maurício Zorzi / Pablo Pinto

Número de registro do atuário: 2458 / 2454

Número da versão do documento: 1

Data da elaboração do documento: 25/11/2025

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO 3
2 CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE 3
3 DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS 4
3.1 RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO 4
4 HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS 5
5 ANÁLISE DA BASE DE DADOS 6
6 CUSTEIO NORMAL VIGENTE EM LEI 6
7 CENSO PREVIDENCIÁRIO 7
7.1 COMPARATIVO 7
9 ANEXO - ESTATÍSTICAS 10
GRUPO GERAL 11
GRUPO DOS SERVIDORES ATIVOS 12
GRUPO DOS SERVIDORES INATIVOS 16
GRUPO DOS PENSIONISTAS 18

1 INTRODUÇÃO

A Seguridade Social no Brasil é composta por assistência, previdência e saúde. No campo da previdência, o sistema divide-se em RGPS, RPPS e Previdência Complementar.

Este estudo técnico-atuarial analisa o RPPS do ente Guamiranga, em conformidade com o artigo 40 da Constituição Federal, a Lei nº 9.717/98, as Emendas Constitucionais aplicáveis e a Portaria nº 1.467/2022. O objetivo é avaliar o equilíbrio financeiro e atuarial.

A análise contempla:

Legislação previdenciária – revisão do plano de benefícios, custeio e despesas administrativas;

Base de dados – verificação da consistência das informações de ativos, inativos e pensionistas, além de dados financeiros e cadastrais;

Resultados atuariais – cálculo das reservas matemáticas, custos previdenciários, projeções de receitas e despesas, e alternativas para amortização de déficit.

2 CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

O RPPS garante aos servidores e seus dependentes os seguintes benefícios previdenciários: aposentadorias (por idade, tempo de contribuição, compulsória e por invalidez) e pensão por morte.

- Aposentadoria por Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher).
- Aposentadoria por Tempo de Contribuição: 35 anos (homem) e 30 anos (mulher), com redução de 5 anos para professores.
- Aposentadoria Compulsória: aos 75 anos.
- Aposentadoria por Invalidez: concedida quando o servidor é considerado incapaz e não pode ser reabilitado.
- Pensão por Morte: paga aos dependentes do segurado falecido, ativo ou aposentado.

Esses critérios seguem o disposto no artigo 40 da Constituição Federal e nas Emendas Constitucionais nº 20 e nº 41.

3 DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Para os benefícios calculados pelo regime de capitalização, podem ser utilizados os seguintes métodos de financiamento:

I. Crédito Unitário Projetado

Método atuarial em que, anualmente, o mesmo percentual do valor presente dos benefícios projetados é fundado;

II. Idade Normal de Entrada

Método atuarial em que o valor presente dos benefícios projetados é financiado de maneira que seja produzido um custo anual nivelado entre a idade de entrada do participante e a idade de aposentadoria.

III. Prêmio Nivelado Individual

Método onde o valor presente do benefício do participante e seus eventuais incrementos são alocados de maneira nivelada dentro dos futuros ganhos do indivíduo entre a idade atual até a idade projetada de saída.

IV. Agregado por Idade Atingida

Similar ao método do prêmio nivelado individual, contudo é feito de maneira conjunta sem a apuração individual do custeio de cada participante.

3.1 RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Logo, a tabela dispõe o regime financeiro e o método de financiamento utilizado para calcular os compromissos gerados pelos benefícios cobertos.

Tabela 1 - Regime Financeiro e Método de Financiamento dos Benefícios

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	CAP	AGREGADO ORTODOXO
Aposentadoria por Invalidez	CAP	AGREGADO ORTODOXO
Pensão por Morte de Ativo	RCC	-
Pensão por Morte de Aposentado Válido	RCC	-
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	CAP	AGREGADO ORTODOXO

4 HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

As hipóteses atuariais constituem as bases técnicas da avaliação atuarial e são inferências estatísticas utilizadas para estimar, com maior grau de confiança, eventos futuros relacionados a população segurada, como riscos demográficos, biométricos, econômicos e financeiros. Podem ser classificadas em três grupos: econômicas, como incremento salarial e taxa de juros; biométricas, sendo as tábuas de mortalidade e invalidez; genéricas, as regras de aposentadoria.

Foram utilizadas as premissas de acordo com as características do plano e dentro dos limites da Portaria nº 1.467/2022. Embora não tenham sido realizados estudos de aderência — cuja exigência varia conforme o porte do RPPS — recomenda-se sua elaboração anual para garantir o acompanhamento e a adequação das hipóteses.

Tabela 2 – Sumário Executivo das hipóteses financeiras e biométricas

financeiras	Taxa Real de Juros Atuarial	biométricas	Tábua de Mortalidade de Válidos - Laborativo
	5,56% a.a.		IBGE 2023 - Segregada por Sexo
	Taxa Real de Crescimento da Remuneração*		Tábua de Mortalidade de Válidos - Pós Laborativo
	1,00% a.a.		IBGE 2023 - Segregada por Sexo
	Taxa Real de Crescimento dos Proventos		Tábua de Mortalidade de Inválido
	0,00% a.a.		IBGE 2023 - Segregada por Sexo
			Tábua de Entrada em Invalidez
			ÁLVARO VINDAS

*Contempla o mérito e produtividade

5 ANÁLISE DA BASE DE DADOS

A base cadastral utilizada na avaliação atuarial foi composta por informações de servidores ativos, inativos e pensionistas, além de dados cadastrais, financeiros, contábeis e legislativos do RPPS, conforme leiaute mínimo da Secretaria de Previdência.

A análise apontou que:

- **Atualização**: a base estava atualizada na data de referência, com informações revisadas pela unidade gestora; o último censo previdenciário ocorreu em 2025.
- **Amplitude**: considerada satisfatória, sem divergências relevantes entre a base e o DIPR.
- **Consistência**: validada por testes individuais e comparativos com DIPR e DRAA, sem discrepâncias significativas; também foram checadas variáveis críticas como idade mínima de ingresso e valores de salários de contribuição.

Conclui-se que a base cadastral é adequada, consistente e completa para subsidiar a avaliação atuarial.

6 CUSTEIO NORMAL VIGENTE EM LEI

Atualmente, regulamentado pela Lei Municipal nº 1.052/2024, o custeio é dado através da seguinte tabela:

Tabela 3 - Alíquota vigente

Categorias	Alíquota Vigente
Ente Federativo	14,00%
Taxa de Administração	2,00%
Ente Federativo - Total	16,00%
Segurados Ativos	14,00%
Aposentados	14,00%
Pensionistas	14,00%
TOTAL	**30,00%**

7 CENSO PREVIDENCIÁRIO

O presente relatório tem por objetivo apresentar uma análise comparativa entre a Avaliação Atuarial de 2025 e os resultados apurados após a realização do censo previdenciário do RPPS de Guamiranga. Dessa forma, este estudo busca fornecer um retrato aprimorado da situação financeira e atuarial do fundo, contribuindo para a o adequado acompanhamento da sustentabilidade do regime.

7.1 COMPARATIVO

A seguir, apresenta-se o comparativo do grupo de segurados antes e após o recenseamento, evidenciando as variações observadas nas idades médias e nos salários médios:

Tabela 4 – Grupo Segurado

	DRAA 2025	PÓS CENSO
	-	-
Ativos	257	261
Aposentados	49	51
Pensionistas	16	20
Média Sal. Ativos	3.192,96	2.777,12
Média Prov. Inativos	2.577,86	2.766,11
Média Pensões	1.683,37	1.686,33
Id. Méd.Ativos	42,42	42,23
Id.Méd.Aposentados	60,61	59,10
Id.Média Pensionistas	37,94	43,40
Id. Proj.Aposentadoria	59,45	58,75

A seguir, apresenta-se o comparativo do resultado atuarial, evidenciando as alterações identificadas entre os cenários pré e pós-censo, de modo a demonstrar os impactos das atualizações cadastrais sobre as projeções e o equilíbrio do plano.

Tabela 5 – Resultado Atuarial

	DRAA 2025	PÓS CENSO
PASSIVOS DO PLANO		
Provisão para benefícios a conceder	**43.192.810,69**	**31.940.044,96**
Valor atual dos Benefícios Futuros	66.534.343,15	58.488.465,90
Valor Atual das Contribuições Futuras	23.341.532,46	26.548.420,94
ENTE	11.670.766,23	13.274.210,47
SERVIDOR	11.670.766,23	13.274.210,47
Provisão para benefícios concedidos	**27.590.253,99**	**25.680.855,55**
Valor atual dos Benefícios Futuros	27.590.253,99	25.680.855,55
Valor atual das Contribuições Futuras	0,00	0,00
ENTE	0,00	0,00
SERVIDOR	0,00	0,00
ATIVOS DO PLANO	**52.622.687,07**	**60.831.897,99**
Fundos de Investimento	47.916.457,21	54.237.080,64
Acordos Previdenciários	0,00	0,00
Compensação	4.706.229,86	6.594.817,35
RESULTADO	**-18.160.377,61**	**3.210.997,48**

Na Avaliação Atuarial de 2025, o déficit atuarial apurado foi de R$ 18.160.377,61. Já após a atualização cadastral realizada por meio do censo previdenciário, o resultado projetado apresentou superávit de R$ 3.210.997,48. Essa diferença representa uma redução aproximada de R$ 15 milhões no déficit atuarial do RPPS de Guamiranga, evidenciando a relevância da consolidação da base de dados cadastrais para o aprimoramento da mensuração atuarial.

Dessa forma, verificado o superávit, não se faz necessária a manutenção do plano de custeio suplementar, sendo recomendada a suspensão da legislação correspondente.

8 PARECER ATUARIAL

O ponto de partida para a consolidação da sustentabilidade do RPPS é a realização do Censo Previdenciário, já concluído pelo Ente. Esse instrumento promove a atualização e a consistência da base cadastral, assegurando maior precisão nas avaliações atuariais e fornecendo fundamentos sólidos para as projeções de receitas e despesas futuras. Com informações completas e confiáveis, o regime passa a dispor de um diagnóstico fiel de sua realidade, condição essencial para a definição de medidas de ajuste e para um planejamento previdenciário responsável.

Dessa forma, com o Censo atualizado e validado, o RPPS dispõe de uma base sólida para a adoção de medidas fundamentais ao seu fortalecimento institucional e à proteção previdenciária dos servidores e de seus dependentes no longo prazo.

Permanecemos à disposição para eventuais esclarecimentos e para o suporte técnico necessário.

Porto Alegre, 25/11/2025.

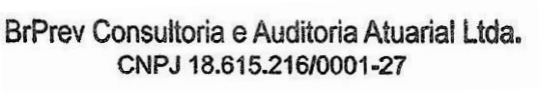
Atenciosamente,



Pablo Bernardo Machado Pinto

Atuário MIBA nº 2.454

BrPrev Consultoria e Auditoria Atuarial



9 ANEXO - ESTATÍSTICAS

Procede-se à análise demográfica do grupo dos servidores de Guamiranga da seguinte maneira:

V. **Primeiramente, é analisado descritivamente o grupo total, determinando seus principais indicadores socioeconômicos e demográficos.**

VI. **Análise do grupo composto pelos servidores em atividade quanto a sua distribuição de frequência, etária, por gênero e salarial, pois características são fundamentais no equacionamento do sistema previdenciário;**

VII. **Por último, análise do grupo dos aposentados e pensionistas para averiguar a possível extensão temporal dos benefícios concedidos a este grupo.**

GRUPO GERAL

GRÁFICO 1 - DISTRIBUIÇÃO DA MASSA SEGURADA

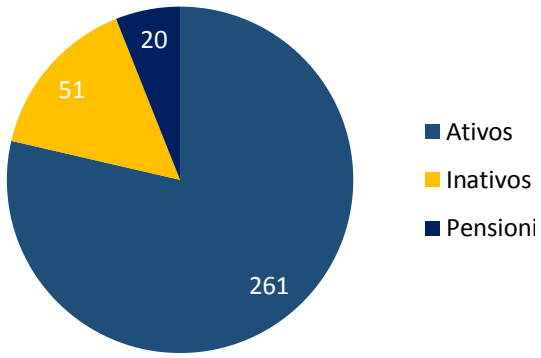


GRÁFICO 2 - DISTRIBUIÇÃO GRUPOS SEGURADOS

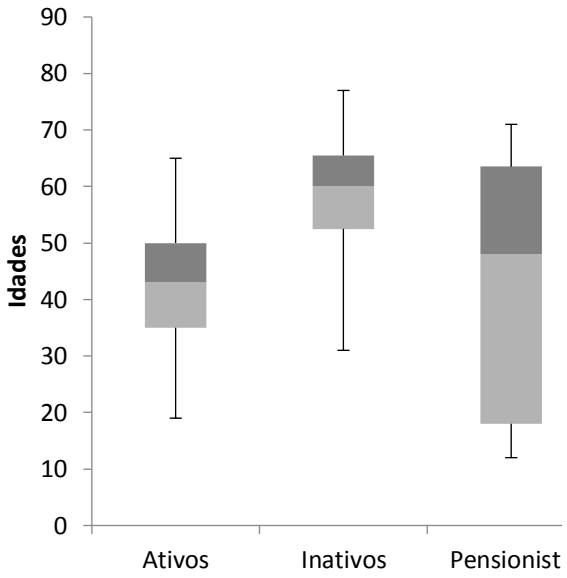


Tabela 6 – Estatísticas Gerais

	ATIVOS	INATIVOS	PENSIONISTA	TOTAIS
Frequência	*261*	*51*	*20*	*332*
Idade Média	*42*	*59*	*43*	*45*
Amplitude Remunerações/Proventos	*13.508*	*2.911*	*3.943*	*-*
Salário/Provento Médio	*4.021*	*2.766*	*1.686*	*-*
Salário/Provento Mediano	*3.604*	*2.911*	*1.518*	*-*
Desvio Remunerações/Proventos	*2.096*	*884*	*1.239*	*-*
Mínimo	*19*	*31*	*12*	*12*
1º Quartil	*35*	*53*	*18*	*-*
Mediana	*43*	*60*	*48*	*-*
3º Quartil	*50*	*66*	*64*	*-*
Máximo	*65*	*77*	*71*	*77*

GRUPO DOS SERVIDORES ATIVOS

DISPERSÃO DO GRUPO DOS ATIVOS

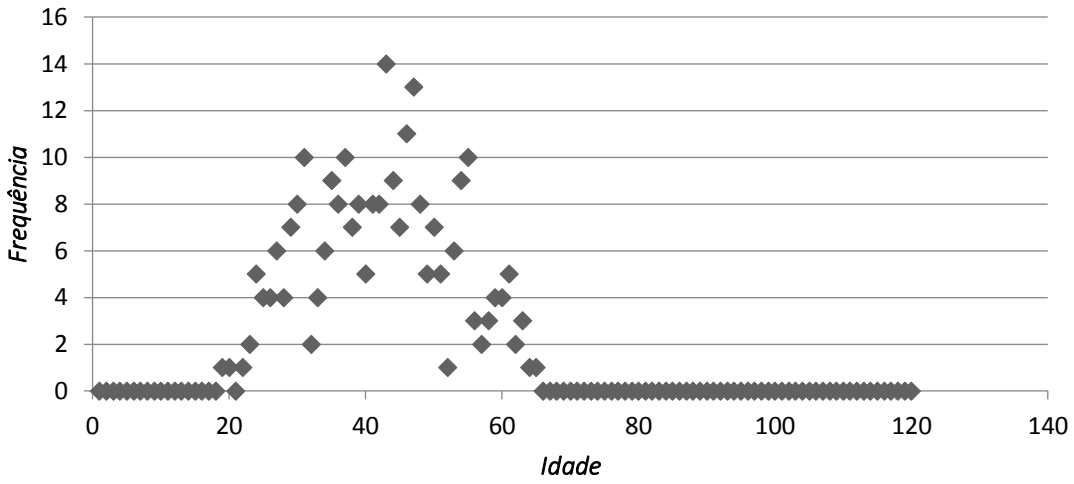
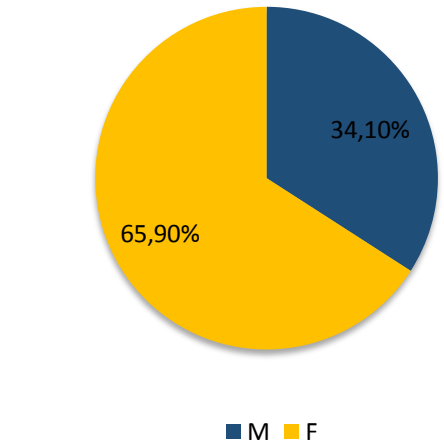


Tabela 7 – Frequência, Idade Média, Salário Médio, Folha Total Discriminada Por Sexo

Sexo	Frequência	Idade Média	Sal. Médio (R$)	Folha Pag. Relativa (R$)	Folha de Pagamento (%)
M	*89*	*44,35*	*4.815,75*	*428.601,43*	*40,84%*
F	*172*	*41,13*	*3.609,51*	*620.836,47*	*59,16%*
TOTAIS	***261***	***42,23***	***4.020,83***	***1.049.437,90***	***100,00%***

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO



REMUNERAÇÃO MÉDIA

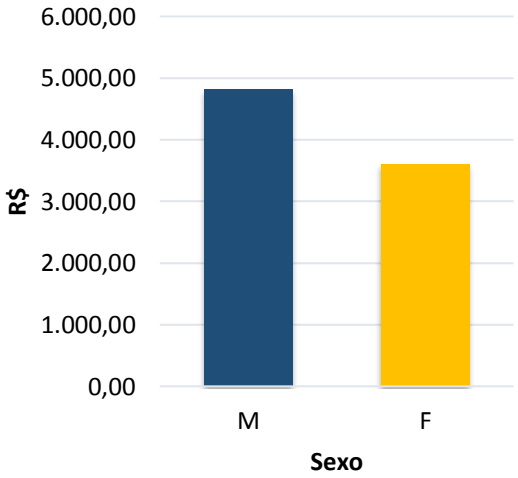
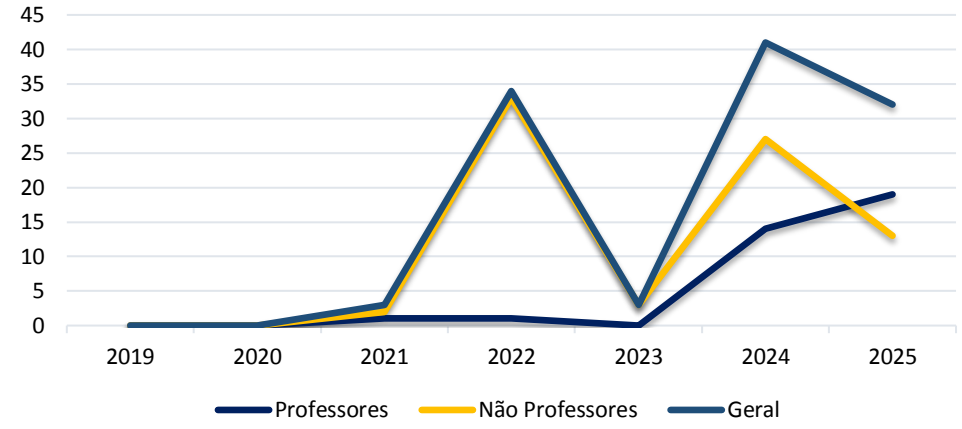


Tabela 8 - Evolução das Admissões do Regime Previdenciário

	Professores			Não Professores			Geral		
Ano	Freq.	Salários (R$)	Salário Médio (R$)	Freq.	Salários (R$)	Salário Médio (R$)	Freq.	Salários (R$)	Salário Médio (R$)
2019	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
2020	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
2021	1	2.104,53	2.104,53	2	16.122,03	8.061,02	3	18.226,56	6.075,52
2022	1	4.096,45	4.096,45	33	113.863,80	3.450,42	34	117.960,25	3.469,42
2023	0	0,00	0,00	3	9.526,80	3.175,60	3	9.526,80	3.175,60
2024	14	33.047,91	2.360,56	27	98.947,88	3.664,74	41	131.995,79	3.219,41
2025	19	50.136,41	2.638,76	13	34.080,62	2.621,59	32	84.217,03	2.631,78
TOTAL	35	89.385,30	2.553,87	78	272.541,13	3.494,12	113	361.926,43	3.202,89

EVOLUÇÃO DAS ADMISSÕES



REPOSIÇÃO DA FOLHA SALARIAL

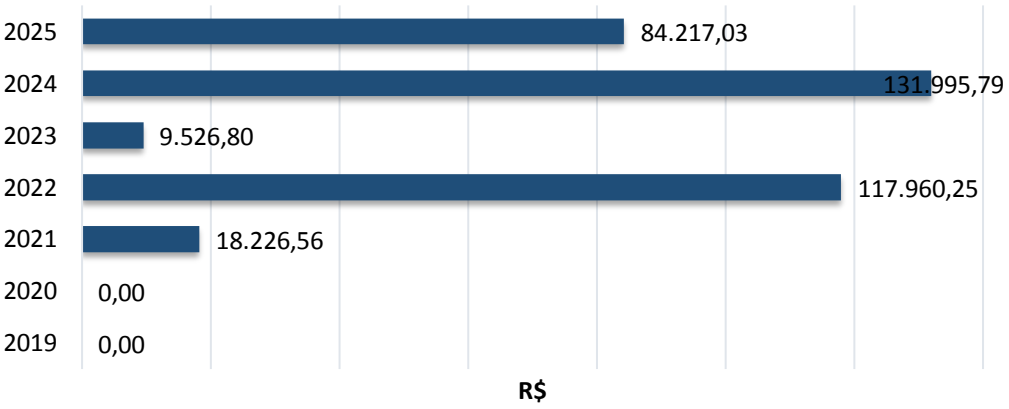
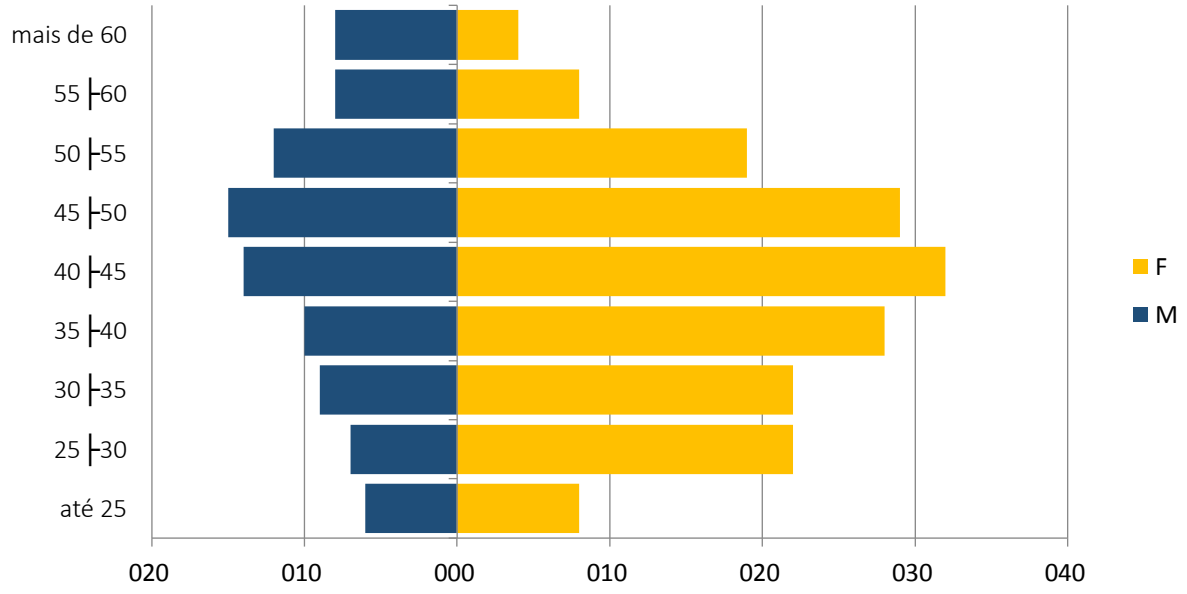


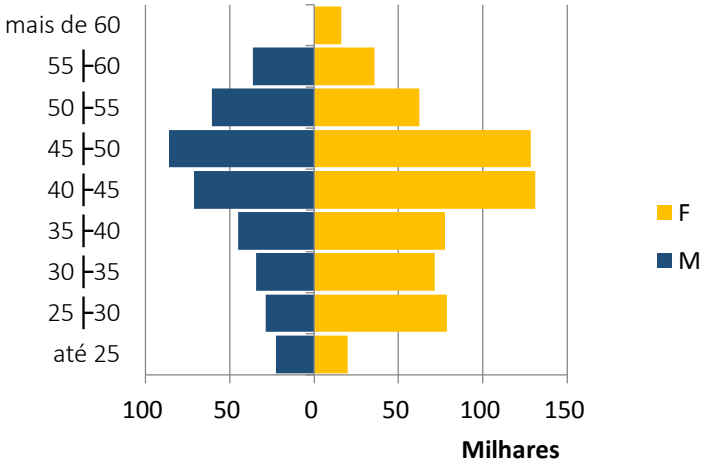
Tabela 9 - Distribuição do Grupo Segurado

	Distribuição Frequências		Soma Salários (R$)		Média Salários (R$)	
Faixa Etária	F	M	F	M	F	M
até 25	8	6	19.687,56	22.793,96	2.460,95	3.798,99
25 ├30	22	7	78.703,74	28.644,93	3.577,44	4.092,13
30 ├35	22	9	71.335,69	34.280,67	3.242,53	3.808,96
35 ├40	28	10	77.344,52	44.914,09	2.762,30	4.491,41
40 ├45	32	14	131.205,44	71.294,24	4.100,17	5.092,45
45 ├50	29	15	128.552,29	86.079,57	4.432,84	5.738,64
50 ├55	19	12	62.267,13	60.748,12	3.277,22	5.062,34
55 ├60	8	8	35.656,95	36.229,83	4.457,12	4.528,73
mais de 60	4	8	16.083,15	0,00	4.020,79	0,00
TOTAL	172	89	620.836,47	384.985,41	3.609,51	4.325,68

PIRÂMIDE ETÁRIA - SERVIDORES ATIVOS



PIRÂMIDE DISTRIBUIÇÃO SALARIAL - ATIVOS



PIRÂMIDE MÉDIA SALARIAL - ATIVOS

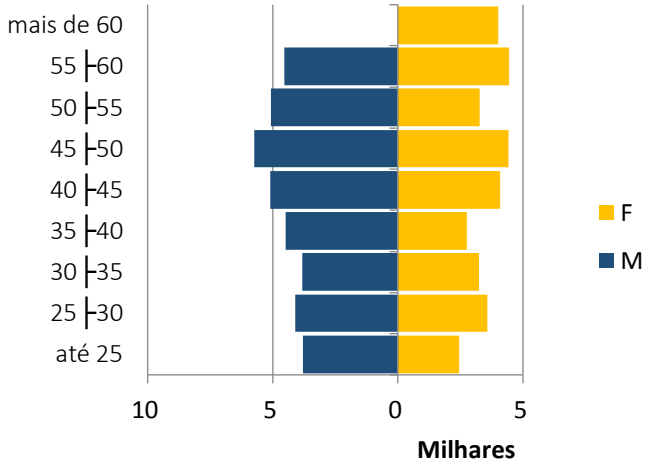
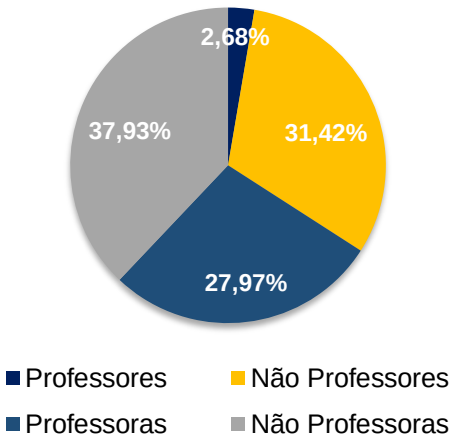


Tabela 10 – Frequência e Média Salarial por Cargo e Sexo

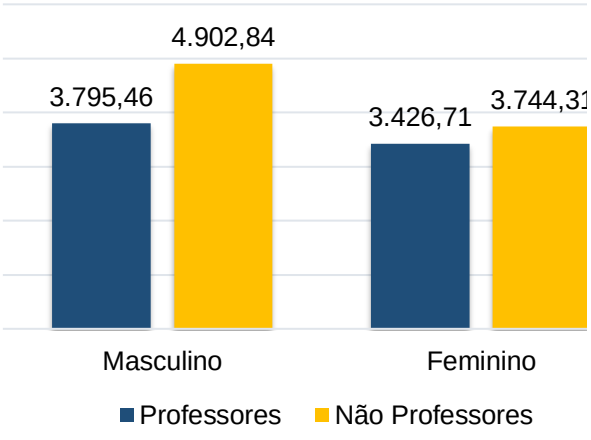
Frequência	Masculino	Feminino	Total
Professores	*7*	73	80
Outros	82	99	181
Total	89	172	261

Salários	Masculino	Feminino	Total
Professores	*3.795,46*	3.426,71	3.458,98
Outros	4.902,84	3.744,31	4.269,17
Total	4.815,75	3.609,51	4.020,83

DISTRIBUIÇÃO POR GRUPO E SEXO



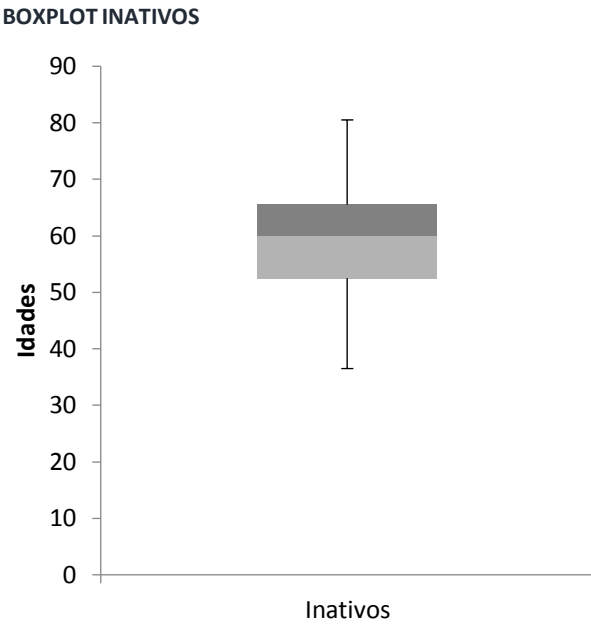
REMUNERAÇÃO MÉDIA POR SEXO E CARGO

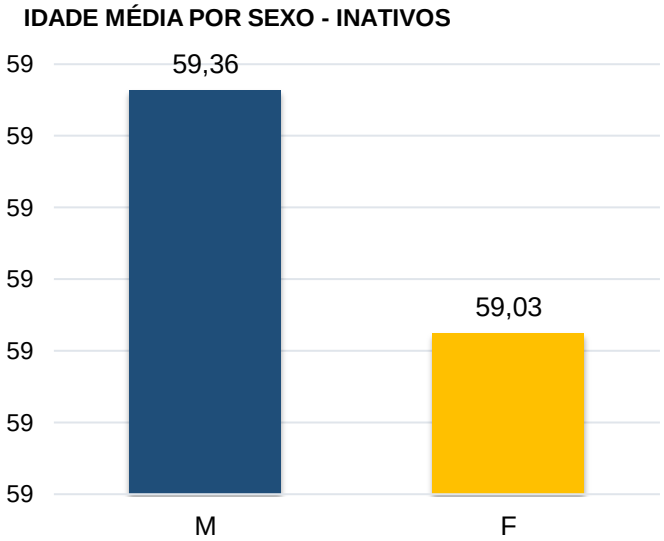


GRUPO DOS SERVIDORES INATIVOS

Tabela 11 – Estatísticas Gerais

	Masculino	Feminino	Geral
Frequência	11	40	51
Idade Média	59,36	59,03	59,10
Idade Mediana	-	-	60,00
Mínimo	31,00	50,00	31,00
1º Quartil	-	-	52,50
Mediana	-	-	60,00
3º Quartil	-	-	65,50
Máximo	77,00	76,00	77,00
Provento Médio	2.111,95	2.946,01	2.766,11
Provento Mediano	-	-	2.911,33
Desvio Proventos	-	-	884,42
Mínimo	1.518,00	1.518,00	1.518,00
1º Quartil	-	-	2.102,03
Mediana	-	-	2.911,33
3º Quartil	-	-	3.390,36
Máximo	3.096,96	4.429,26	4.429,26





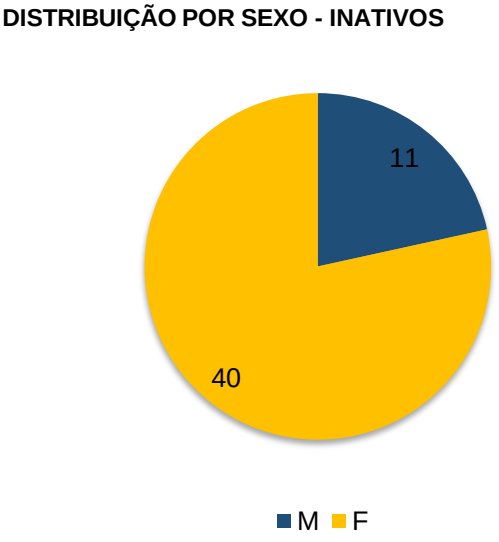
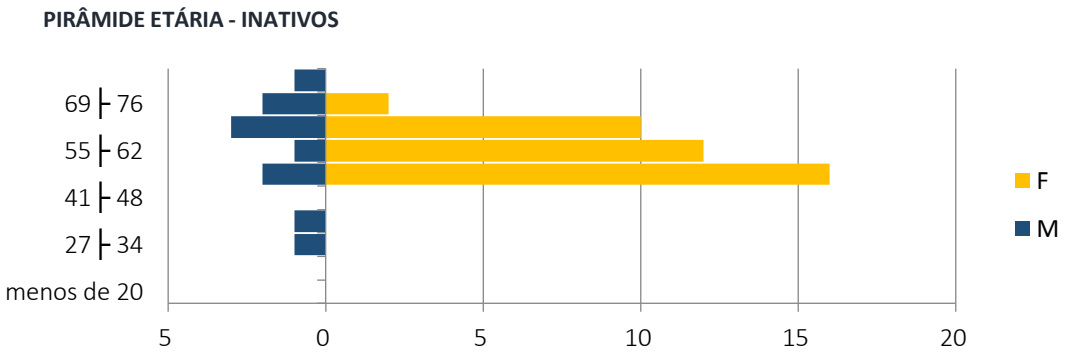
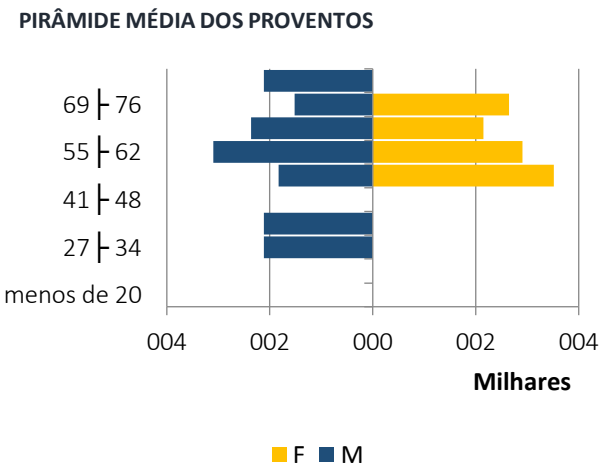
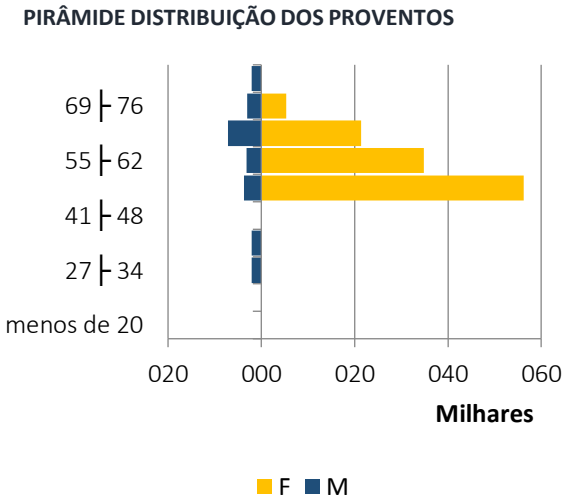


Tabela 12 – Frequência, Somatório dos Salários e Média Salarial por Sexo e Faixa-Etária

	Distribuição Frequências		Soma Salários (R$)		Média Salários (R$)	
Faixa Etária	F	M	F	M	F	M
menos de 20	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
20 ├ 27	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
27 ├ 34	0	1	0,00	2.111,95	0,00	2.111,95
34 ├ 41	0	1	0,00	2.111,95	0,00	2.111,95
41 ├ 48	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
48 ├ 55	16	2	56.230,11	3.662,32	3.514,38	1.831,16
55 ├ 62	12	1	34.885,14	3.096,96	2.907,10	3.096,96
62 ├ 69	10	3	21.438,72	7.100,35	2.143,87	2.366,78
69 ├ 76	2	2	5.286,23	3.036,00	2.643,11	1.518,00
mais de 76	0	1	0,00	2.111,95	0,00	2.111,95
TOTAL	40	11	117.840,20	23.231,48	2.946,01	2.111,95







GRUPO DOS PENSIONISTAS

Tabela 13 - Estatísticas Gerais Pensionistas

	Masculino	Feminino	Geral
Frequência	9	11	20
Idade Média	49,89	38,09	43,40
Idade Mediana	-	-	48,00
Mínimo	15,00	12,00	12,00
1º Quartil	-	-	18,00
Mediana	-	-	48,00
3º Quartil	-	-	63,50
Máximo	69,00	71,00	71,00
Provento Médio	1.318,46	1.987,32	1.686,33
Provento Mediano	-	-	1.518,00
Desvio Proventos	-	-	1.238,72
Mínimo	278,19	506,00	278,19
1º Quartil	-	-	759,00
Mediana	-	-	1.518,00
3º Quartil	-	-	2.010,13
Máximo	4.221,56	3.936,89	4.221,56

